	Up ! Enhanced Management	Première édition
	5 La stratégie d'entreprise 5.8 L'environnement macro-économique de l'entreprise	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

Le remède est la montée en compétence dans les domaines recherchés par la formation et une meilleure fluidité de la communication.

b

- **Le chômage involontaire structurel.**
Il s'agit d'individus qui ne sont pas aptes à travailler de façon compétitive à cause d'une déficience culturelle, physique, mentale ou psychologique.
Les **Pays-Bas** est le seul pays à reconnaître ce type de chômage en allouant une bourse à ces individus et en ne les comptabilisant plus comme chômeurs actifs. Ils représenteraient près de 5 % de la population active!
- **Le chômage volontaire structurel.**
Il s'agit d'un chômage dû à une offre de prestations sociales supérieure à l'offre de salaire proposée par les entreprises mais aussi dû à l'amour propre des individus estimant qu'ils méritent un poste avec plus d'aura et mieux payé que ce que le marché ne lui offre.
Le remède est soit :
 - **La diminution des prestations sociales.**
Cela est délicat étant donné qu'il n'est guère possible de trier les « vrais » des « faux » chômeurs.
 - **L'allègement du coût salarial pour les entreprises.**
Cela peut s'effectuer en allégeant les charges sociales sur les bas salaires ou en subventionnant l'emploi dans des zones défavorisées.

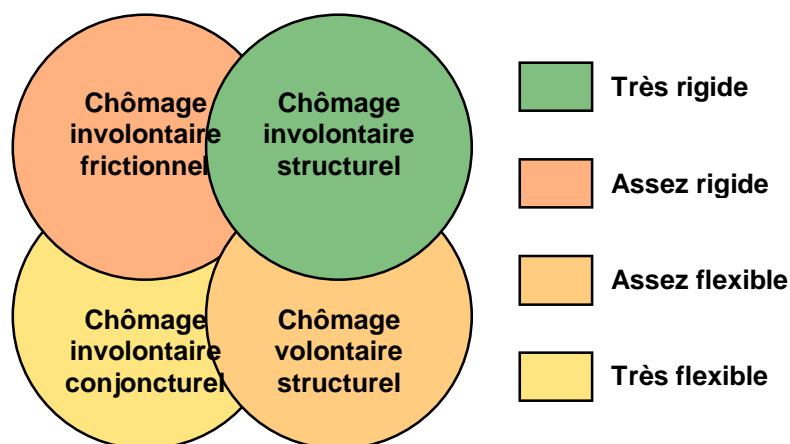


Diagramme 210 – La rigidité de la baisse du chômage

b

Compte tenu du système social et de la nature de la population, le seuil de rigidité du chômage est estimé entre 8 % et 10 % en **France** et entre 4 % et 5 % aux **Etats-Unis**. Il est appelé **Non Accelerating Inflation Rate of Unemployment (NAIRU)**.

&

Lorsque ce seuil de plein emploi est franchi à la baisse, il existe alors une tension inflationniste puisque la demande de travail excède l'offre potentielle réelle, ce qui tire les salaires à la hausse.