

	Up ! Enhanced Management	Première édition
	6 Les ressources humaines 6.8 Les fonctions des ressources humaines	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

6.8.2.3 Le coût de recrutement

Un recrutement peut vite devenir élevé étant donné qu'il intègre les coûts de :

- **Service des ressources humaines.**
Il est en charge de :
 - La définition du poste.
 - Le recrutement direct si cette solution est choisie.
 - Le suivi du dossier auprès du prestataire sinon.
 - La sélection complète ou finale du candidat.
 - La présentation de l'entreprise au nouvel embauché.
 - Le suivi attentionné du nouvel embauché pendant les six premiers mois.
- **Prestataire éventuel.**
Après de qui le recrutement a été sous-traité.
- **Service fonctionnel ou opérationnel ayant émis le besoin.**
Il est en charge de :
 - L'évaluation des derniers candidats potentiels.
 - L'accueil opérationnel du nouvel embauché.
 - L'assistance au nouvel embauché, voire la substitution aux tâches qu'il devrait réaliser, tant qu'il n'est pas pleinement opérationnel.
 - La surconsommation de ressources autres qu'humaines, tant que le nouvel embauché n'est pas pleinement opérationnel.
- **Service logistique.**
Il est en charge de :
 - L'allocation du poste de travail.
 - L'allocation des droits d'accès au système d'information, d'une adresse **e-mail**, etc.
- **Service formation.**
Il est en charge de :
 - La présentation de l'organisation au nouvel embauché.
 - La présentation des procédures à respecter.
 - La formation éventuelle aux outils et aux techniques employées.
 Il faut éventuellement ajouter les coûts de :
 - Séparation prématurée suite à la période d'essai.
 - Licenciement s'il y a ultérieurement un surplus de main d'œuvre.
 Ce coût total peut s'évaluer à en moyenne :