

	Up ! Enhanced Management	Première édition
	6 Les ressources humaines 6.7 Le management d'une équipe	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

- Les relations interpersonnelles.

- **Dans certaines situations.**

Les qualités des leaders ne sont uniformément efficaces dans chaque situation.

Si cette association ne fonctionne pas, une solution possible pour remédier à un blocage est soit de changer :

- Les conditions de fonctionnement de l'équipe si elles s'avèrent inappropriées.
- Certains individus si la situation nécessite des profils de leaders ou de followers ayant des qualités spécifiques.

6.7.5.4 L'équipe gagnante

Une équipe gagnante est celle qui réunit tous ces leaders, comme **Yves ENREGLÉ** le montre avec humour par son analogie avec les **Gaulois** contre les **Romains** dans **Asterix** :

J
F

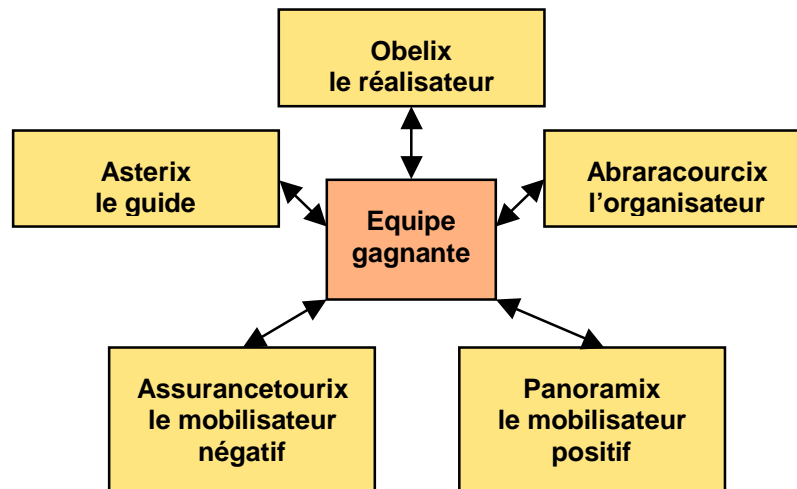


Figure 260 – Les différents types de leader

6.7.5.5 Un bon manager versus un bon leader

Les qualités d'un bon manager et celles d'un bon leader sont différentes parce que leurs rôles sont fondamentalement différents dans l'équipe :

Domaine	Qualités du manager	Qualités du leader
Rapport au temps	Court terme.	Long terme.
Interrogations principales	Comment ? Quand ?	Quoi ? Pourquoi ?
Posture par rapport à l'équipe	Accepter le statu quo.	Défier le statu quo.
Centre d'intérêt	Entreprise.	Individu, voire l'équipe.
Fonction par rapport à l'équipe	Administrer.	Créer.
Mode d'action sur l'équipe	Diriger.	Influencer.
Symbole	Faire ce qu'il doit être fait.	Faire ce qu'il faut faire.

Tableau 261 – La comparaison entre un leader et un manager

De ce fait, un bon leader ne devient pas forcément un bon manager. **Une grande erreur est de promouvoir manager de l'équipe l'actuel leader lorsque l'actuel manager est appelé à d'autres fonctions.** Cela créera sûrement une déstabilisation de l'équipe du fait des deux rôles

M