

	Up ! Enhanced Management	Première édition
	6 Les ressources humaines 6.7 Le management d'une équipe	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

ou des menaces : il sait ce qu'il faut faire. Sa faiblesse est de vouloir toujours tout changer.

- **L'organisateur.**
Sa force est l'organisation des tâches et des relations entre les individus. Sa faiblesse est de ne savoir rien faire concrètement par lui-même.
- **Le mobilisateur positif.**
Sa force est son charisme qui séduit les autres individus. Sa faiblesse est de trop se détacher des préoccupations des autres individus.
- **Le mobilisateur négatif.**
Sa force est son aversion que les autres individus ont pour lui. Il permet aux autres individus de se concentrer uniquement sur l'essentiel tant ses interventions les font réagir.

&

6.7.5.2 Le followership

Le **followership** est le principe contraire du leadership. Il existe des leaders parce qu'il existe des followers. Il existe quatre types de followers :

- **Le désintéressé.**
Il est indépendant du leader au point de n'avoir aucune volonté de critique ou d'action s'il n'est pas sollicité.
Le leader ne peut pas compter sur ce type d'individu pour réaliser des tâches importantes.
- **Le mouton.**
Il est dépendant du leader au point de n'avoir aucune capacité de critique ou d'action s'il n'est pas sollicité.
Le leader peut compter sur ce type d'individu pour réaliser des tâches peu valorisantes.
- **Le samaritain.**
Il est partiellement dépendant du leader par le fait de n'avoir aucune capacité de critique s'il n'est pas sollicité. En revanche, une fois sollicité, il a une capacité d'action autonome et responsable.
Le leader peut compter sur ce type d'individu pour réaliser des tâches délicates.
- **Le lieutenant.**
Il est indépendant du leader par le fait d'avoir une capacité de critique et d'action autonome et responsable dès qu'il est sollicité. S'il en a l'opportunité, il cherchera à améliorer ce qu'a proposé le leader.
Le leader peut avoir une grande confiance envers ce type d'individu.

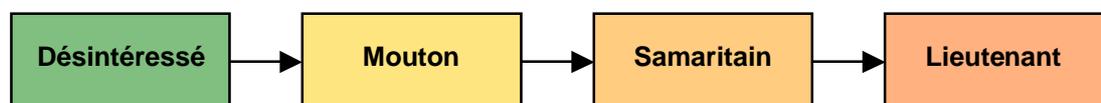


Diagramme 259 – Le degré de confiance à accorder aux followers

6.7.5.3 La rencontre entre leaders et followers

a

L'association entre des leaders et des followers ne fonctionne que :

- **Sous certaines conditions.**
Elles sont définies par :
 - Le mode d'organisation de l'équipe.
Il est caractérisé par les processus, les règles et la répartition des tâches.
 - Le pouvoir qu'ont les leaders sur les followers.