

	Up ! Enhanced Management	Première édition
	6 Les ressources humaines 6.7 Le management d'une équipe	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

&

- **Style participatif.**
Les individus de l'équipe sont bien autonomes, il s'agit de les associer aux décisions.
- **Style délégitif.**
Les individus sont complètement autonomes au point que la structure de l'équipe ressemble à une petite entité opérationnelle encapsulée dans l'entreprise: il s'agit du **management par l'intraprenariat**. Comme le pouvoir est complètement partagé au sein de l'équipe, le terme **empowerment** est également employé.

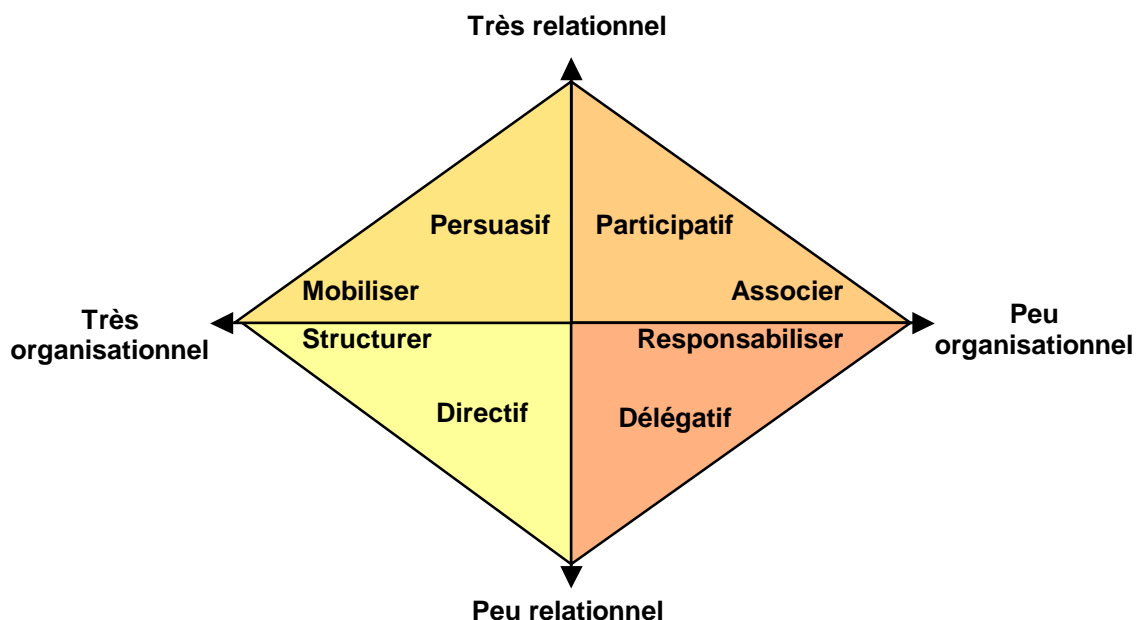


Figure 258 – L'évolution du style de management

a

Une bonne pratique est de réaliser ce cycle sur trois ans, la durée moyenne d'affectation d'un individu à une fonction.

Lors de la quatrième phase du style de management, le management par l'intraprenariat, il peut être envisagé de responsabiliser le leader de l'équipe qui pourra devenir à son tour un manager.

6.7.5 Le leadership

6.7.5.1 Qu'est-ce que le leadership ?

&

Le **leadership** est l'ensemble des moyens et des mécanismes permettant à l'équipe d'avancer vers l'objectif. Il existe cinq types de leader :

- **Le réalisateur.**
Sa capacité est :
 - L'apparence, la taille, la santé.
 - L'énergie, le dynamisme.
 - L'expertise, l'expérience, la compétence, le savoir-faire.
 - L'éloquence, l'intelligence, l'éducation.
 Sa force est de motiver les individus à l'imiter. Sa faiblesse est de renâcler au changement.
- **Le guide.**
Sa force est l'analyse permanente de l'environnement pour y détecter des opportunités