

	Up ! Enhanced Management	Première édition
	6 Les ressources humaines 6.7 Le management d'une équipe	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

choses. Il est très indépendant et souhaite pouvoir expérimenter et concrétiser ses idées, sans avoir à se soucier des systèmes et des méthodes en place.

- **Explorateur / Promoteur.**
L'individu est en général doué pour retenir une idée et faire en sorte qu'elle suscite de l'enthousiasme. Il est capable de savoir ce qui se passe à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise et de comparer les nouvelles idées avec ce qui se fait ailleurs.
- **Evaluateur / Développeur.**
L'individu recherche les voies et les moyens qui permettront de concrétiser l'idée de manière pratique. Il veut s'assurer que le marché est intéressé par l'innovation et il la teste sur la base de critères réalistes.
- **Propulseur / Organisateur.**
L'individu aime que les choses se fassent. Une fois qu'il est convaincu de l'idée, il fixe les procédures et les procédures qui permettent la réalisation.
- **Finalisateur / Producteur.**
L'individu a à cœur de délivrer un produit ou un service selon les attentes du consommateur. Il aime travailler sur une base régulière et il a l'impression que le travail est bien fait lorsque les quotas et les plans ont été respectés.
- **Contrôleur / Inspecteur.**
L'individu est friand de détails, il aime le travail de vérification et de correction, qu'il s'agisse de faits ou de chiffres. Il est soigneux et méticuleux.
- **Supporteur / Mainteneur.**
L'individu est doué pour s'assurer que l'équipe dispose de l'infrastructure nécessaire pour son travail. Il met un point d'honneur à préserver les conditions matérielles et sociales du travail.

6.7.1.3 La détection des profils

a

La détection des profils s'effectue au moyen de tests tel le **Team Management System (TMS)** mondialement reconnu. Celui-ci mesure quatre aspects fondamentaux :

- **Extraverti (E)** versus **Introverti (I)**.
- **Pratique (P)** versus **Créatif (C)**.
- **Analytique (A)** versus **Basé sur les convictions (B)**.
- **Structuré (S)** versus **Flexible (F)**.

Un individu peut développer plus ou moins ces quatre aspects, voire les deux extrêmes d'un aspect tel **Extraverti** et **Introverti**.