



Figure 312 – L'optimal des niveaux hiérarchique

Nombre de niveaux	1	2	3	4	5	6
Seuil de sur-structuration	4	16	64	256	1 024	4 096
Optimal	5	25	125	625	3 125	15 625
Seuil de sous-structuration	7	49	343	2 401	16 807	117 649

Tableau 313 – Le nombre de niveaux hiérarchiques selon le nombre d'employés

Cet encadrement peut servir pour :

- Etablir la hiérarchie dans un système pyramidal ou matriciel.
- Regrouper les équipes de projets en macro-équipes de plus en plus importantes dans un système en réseau.

8.1.2.10 Les limites des organisations

J

Selon **Cyril PARKINSON**, une organisation est soumise à deux lois naturelles :

- **La multiplication des subordonnés.**
« Tout responsable souhaite multiplier ses subordonnés et non ses rivaux. »
- **La dilatation du temps.**
« Tout travail tend à se dilater pour remplir tout le temps disponible. »

J

Selon **Laurence PETER**, une organisation hiérarchique est vouée à l'échec étant donné que les individus y progressent jusqu'aux limites de leurs compétences. Une fois la limite atteinte, il n'est pas envisageable de les faire rétrograder. Une organisation hiérarchique établie ne serait donc composée que d'incompétents!

8.1.3 Le positionnement organisationnel des fonctions de l'entreprise

Le positionnement organisationnel des fonctions de l'entreprise est le suivant: