	<b>Up ! Enhanced Management</b>	Première édition
	<b>8 L'organisation, la planification et la production</b> 8.1 L'organisation	<a href="http://www.up-comp.com">http://www.up-comp.com</a> <a href="mailto:contact@up-comp.com">contact@up-comp.com</a>

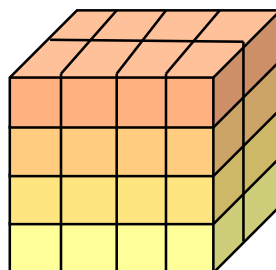


Figure 308 – L'organisation matricielle

Cette organisation se caractérise par :

- Une forte structuration avec une communication organisée selon plusieurs axes. Un individu peut avoir jusqu'à trois chefs !
- Une stabilité de l'organisation globale avec un certain contrôle de l'activité réelle.
- Une faible autonomie des individus.
- Un faible cloisonnement entre les individus.
- Une bonne maîtrise des risques.

#### 8.1.2.5 L'organisation en réseau

&

Le modèle en **réseau** est une organisation récente qui commence à se mettre en place dans les entreprises. L'entreprise est découpée en cellules liées dynamiquement entre elles selon les projets se créant ou se terminant.

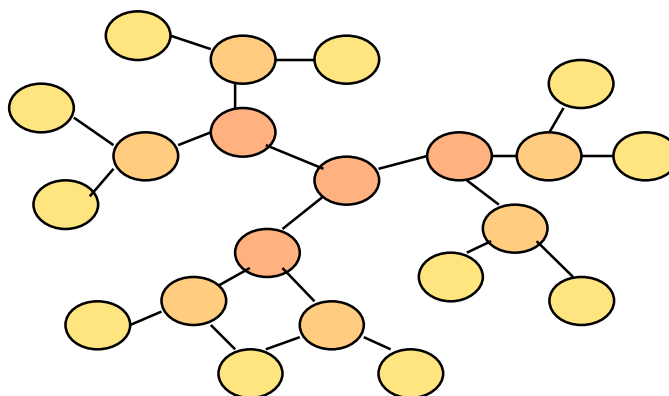


Figure 309 – L'organisation en réseau

Cette organisation se caractérise par :

- Une hiérarchisation quasi-absente avec une communication spontanée.
- Une instabilité de l'organisation avec une adaptation permanente à l'activité réelle.
- Une grande autonomie des individus avec une autorégulation.
- Une participation pro-active de chaque individu.
- Un détachement de l'individu par rapport à l'entreprise.

Cette organisation repose sur des managers autonomes :

- Leur autorité est fondée tant sur la compétence que sur le savoir-être.
- Ils doivent être capables d'intégrer et d'enrichir les valeurs de l'entreprise.
- Ils doivent être très flexibles.