

N°	Comportement	N°	Comportement	N°	Comportement
1	Energétique.	17	Modeste.	33	Courageux.
2	Usant de tact.	18	Distrait.	34	Indépendant.
3	Persévérant.	19	Ouvert d'esprit.	35	Fonceur.
4	Apprenant.	20	Formel.	36	Réaliste.
5	Sensible.	21	Fédérateur.	37	Sociable.
6	Egoïste.	22	Aidant.	38	Confiant.
7	Dynamique.	23	Riche en ressources.	39	A la mode.
8	Impliqué.	24	Organisé.	40	Innovant.
9	Prévisible.	25	Factuel.	41	Jovial.
10	Observateur.	26	Poli.	42	Routinier.
11	Enthousiaste.	27	Flexible.	43	Visionnaire.
12	Rapide.	28	Persuasif.	44	Clair pensant.
13	Précautionneux.	29	Sclérosé.	45	Compréhensif.
14	Alerte.	30	Original.	46	Exigeant.
15	Sévère.	31	Curieux.	47	Apprécié.
16	Efficace.	32	Pratique.	48	Impliqué.

Tableau 5 – Les comportements types d'un individu

2.4.2 Le style de management

Le style de management peut être classifié selon deux axes :

- Centralisation ou décentralisation.
- Planification ou adaptation.

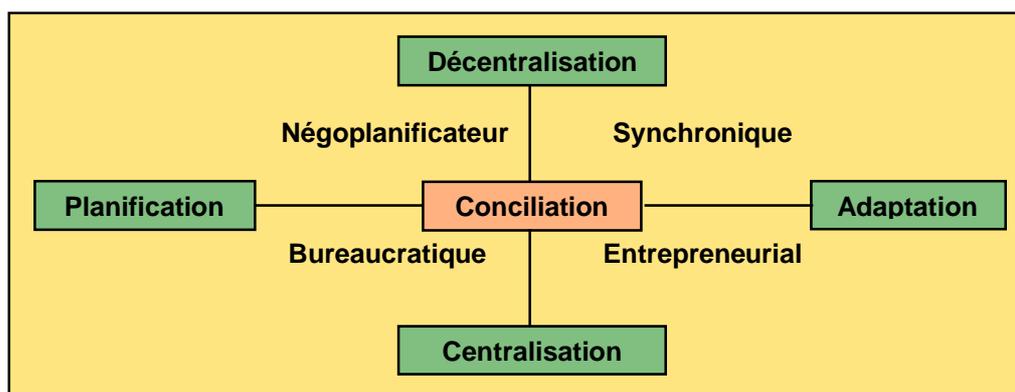


Figure 6 – Le style de management

2.4.3 Le format de l'entreprise



Le **format de l'entreprise** se définit par des contraintes implicites sur :

- **La taille.**
En terme de nombre d'employés, d'implantations et d'activités.