	Up ! Enhanced Management	Première édition
	11 L'international 11.4 Les ressources humaines	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com


















Critère																	
Acceptation de l'incertain	53 %	37 %	78 %	34 %	18 %	52 %	27 %	56 %	16 %	62 %	15 %	22 %	35 %	35 %	33 %	15 %	57 %
Distance au pouvoir	47 %	33 %	33 %	77 %	46 %	33 %	66 %	47 %	61 %	78 %	33 %	65 %	76 %	77 %	77 %	55 %	37 %
Economie souterraine	N	N	N	N	O	N	O	N	N	N	N	N	N	O	N	O	N
Individualisme	63 %	65 %	87 %	35 %	43 %	88 %	35 %	78 %	21 %	18 %	12 %	12 %	8 %	35 %	35 %	48 %	88 %
Infrastructure par l'Etat	O	O	N	O	O	N	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O	O
Formalisme	N	O	O	N	O	N	N	O	N	O	O	O	O	O	O	N	N
Hiérarchie, statut et rôle.	N	O	N	O	O	N	N	N	O	O	O	N	N	O	O	O	N
Long terme	50 %	21 %	17 %	50 %	50 %	20 %	48 %	16 %	50 %	95 %	50 %	50 %	50 %	50 %	50 %	50 %	18 %
Masculinité	60 %	64 %	62 %	48 %	53 %	57 %	47 %	49 %	25 %	50 %	18 %	62 %	61 %	48 %	48 %	38 %	58 %
Périmètre de confiance	RaRu	FRuRa	RaRu	FRa		RaRu				FRaA				FRa	FRa	FRa	RaRu
Rapport à l'argent	N	N	O	N	N	O	N	O	N	N	N	N	N	N	N	N	O
Régularisation par l'Etat	N	N	N	O	-	N	-	N	-	O	-	-	-	O	O	-	N
Respect des objectifs	N	O	O	N	N	O	N	O	O	O	N	N	N	N	N	N	O

Tableau 482 – La matrice de comparaison des différences des peuples et des cultures– partie 1