

	Up ! Enhanced Management	Première édition
	9 Le contrôle de la firme et de son environnement 9.9 L'audit social	http://www.up-comp.com contact@up-comp.com

		Croissance voulue par l'entreprise.	
		$g > \frac{\text{Dettes}}{\text{Capitaux Engagés}} - d$	$g < \frac{\text{Dettes}}{\text{Capitaux Engagés}} - d$
Gearing.	L'endettement peut augmenter.	<ul style="list-style-type: none"> Racheter des actions de l'entreprise et les annuler. Verser plus de dividendes. 	<ul style="list-style-type: none"> Augmentation de la dette pour financer la croissance.
	L'endettement doit rester stable.	<ul style="list-style-type: none"> Racheter des actions de l'entreprise et les annuler. Rembourser la dette en proportion. 	<ul style="list-style-type: none"> Faire une augmentation de fonds propres par une émission d'obligations convertibles ou une augmentation de capital. Augmenter la dette en proportion.
	L'endettement doit diminuer.	<ul style="list-style-type: none"> Rembourser la dette en priorité. Au pire, ne pas verser de dividendes. 	<ul style="list-style-type: none"> Faire une augmentation de capital, voire une augmentation de fonds propres par une émission d'obligations convertibles.

Tableau 419 – Mesure du risque stratégique de l'entreprise

9.9 L'audit social

a

L'**audit social** permet de mesurer la contribution des ressources humaines à l'entreprise par comparaison entre la politique décidée et ce qui a été réellement appliquée, mais aussi par analyse du ressenti des différents acteurs. Suite au diagnostic de la situation, les causes des écarts sont déterminées puis des recommandations sont formulées.

Cet audit étant une opération lourde, il est généralement réalisé une fois par an pour chaque activité stratégique. Afin que le résultat soit le plus impartial possible, il est conseillé de faire appel à un cabinet spécialisé.

M

Les principaux écarts communément recensés lors d'un audit social sont les suivants :

- **Inadéquation – voire inexistence – ou non-actualisation des :**
 - Dispositions en vue de respecter les règlements et les lois.
 - Contrôles du travail effectué.
 - Coordinations entre les services.
 - Normes et procédures.
 - Planifications.
- **Insuffisance de :**
 - La formation du personnel.
 - L'équipement.
- **Mauvaise définition des :**
 - Objectifs globaux ou individuels.
 - Priorités.
 - Responsabilités individuelles.
- **Non-respect des délais.**